

Legislación Laboral

Código: LEG-001-P

Propuesta de Valor: PRODUCTIVIDAD PERSONAL Y CORPORATIVA

Duración: 9 Horas



Este curso pretende mediante un proceso de enseñanza-aprendizaje, combinando de manera sistemática espacios de interacción participante docente facilitador, tomando en cuenta el contenido básico del curso, se desarrollarán prácticas en base a la Legislación actual, análisis de las contrataciones laborales, así como cómo mejorar y manejar las relaciones con los trabajadores, para evitar conflictos a través de la aplicación de la Normativa Laboral vigente.



AUDIENCIA

- Administración.



PRE REQUISITOS

- No tiene requisitos previos.



OBJETIVOS

- Costos laborales y sociales de los trabajadores y sus efectos
- Aportes a la seguridad social de largo y corto plazo.
- Suspensión y extinción de una relación laboral. (Distintos casos) "ius variandi" (el derecho de variación que le asiste al empleador de cambiar las condiciones de trabajo).
- Análisis de los beneficios sociales.
- Análisis de derechos laborales.
- Remuneraciones, Vacaciones, Horas Extras, Salario Dominical, Recarga Nocturna, Prima, bonos previstos por ley, etc.
- Permisos especiales y tipos de licencias.
- Cálculos de beneficios sociales y derechos laborales (planilla de cálculos con sus respectivas fórmulas).
- Documentos que avalen el pago de beneficios sociales y derechos laborales, Finiquito y otros.



CERTIFICACIÓN DISPONIBLE

- Certificado oficial de **COGNOS**.
-



CONTENIDO

1. CONTRATO DE TRABAJO
 2. CONCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL
 3. ESTABILIDAD LABORAL
 4. REMUNERACIONES
 5. QUINQUENIO
 6. VACACIONES
 7. FINIQUITOS
 8. OBLIGACIONES DE LA EMPRESA
 9. REGLAMENTO INTERNO
 10. CONTRATOS CIVILES Y DE CONSULTORÍA
 11. PROCESO LABORAL
 12. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
-



BENEFICIOS

- Al finalizar el curso, los participantes aprenderán sobre principios del Derecho del Trabajo. Características de una relación laboral.