

IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO BALANCED SCORECARD

Código: IMBS

Propuesta de Valor: CAPACITACIÓN GERENCIAL

Duración: 16 Horas



Últimamente se ha considerado a la administración de activos intangibles y su repercusión en valor económico o social, como un desafío de la gerencia moderna. El modelo de Cuadro de Mando Integral o Balanced Scorecard desde hace tiempo ya, viene a apoyar este desafío especialmente en lo concerniente a ejecución estratégica de forma de traducir la planificación en actividades e iniciativas concretas orientadas al cumplimiento de los objetivos organizacionales. Aunque algunos pocos metodólogos de planificación y ejecución estratégica organizacional consideran al modelo Balanced Scorecard como en decadencia, sus beneficios siguen latentes y sus nuevos enfoques continúan atrayendo el interés de planificadores.



AUDIENCIA

- Gerentes
- Responsables o participantes en la planificación
- Actores organizacionales en todas las áreas funcionales de: organizaciones y empresas



PRE REQUISITOS

- No tiene requisitos previos.



OBJETIVOS

- Ejecución de un plan estratégico organizacional y su correspondiente seguimiento y evaluación
- Introducción a las características del modelo
- Analisis de los conceptos más relevantes de ejecución estratégica



CERTIFICACIÓN DISPONIBLE

- Certificado oficial de **COGNOS**.



CONTENIDO

1. CONTEXTO

- 1.1. ADMINISTRACIÓN DE DESEMPEÑO
- 1.2. CICLO DE GESTIÓN PDCA
- 1.3. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

2. CUADRO DE MANDO INTEGRAL

- 2.1. COMPONENTES
- 2.2. ESTADÍSTICAS Y LOGROS
- 2.3. MEJORES PRÁCTICAS

3. MAPAS ESTRATÉGICOS

- 3.1. GESTIÓN DE INTANGIBLES
- 3.2. MODELO CAUSAL DE GENERACIÓN DE VALOR
- 3.3. HIPÓTESIS ESTRATÉGICAS
- 3.4. MODELOS DE CONSTRUCCIÓN

4. INDICADORES DE GESTIÓN

- 4.1. MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO
- 4.2. INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO
- 4.3. INDUCTORES DE DESEMPEÑO
- 4.4. INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
- 4.5. VISUALIZACIÓN Y ANÁLISIS

5. METODOLOGÍA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DE CUADRO DE MANDO INTEGRAL

- 5.1. EXECUTION PREMIUM PROCESS (XPP)
- 5.2. EQUIPOS DE IMPLEMENTACIÓN Y ADMINISTRACIÓN
- 5.3. OFICINA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA (OSM)
- 5.4. CONCLUSIONES



BENEFICIOS

- Al finalizar el curso, los participantes estarán con los conocimientos y competencias necesarias para implementar correctamente un Cuadro de Mando Integral