

Manejo de los Cambios y Adaptabilidad al Presente

Código: CLN-006

Propuesta de Valor: HABILIDADES BLANDAS

Duración: 8 Horas



Este NUEVO curso nos introduce al manejo de los cambios por el que pasan o tienen que pasar las organizaciones cuando tienen que introducir nuevas directrices; como una manera de adaptarse a los cambios externos que determina el mercado. Esto sin duda, trae consigo una serie de inquietudes internas donde se requiere la disposición de adaptación del personal. Pero si no se cuenta con las herramientas necesarias, por más que las personas estén dispuestas nada ha de pasar. Por eso que este curso taller viene como una respuesta a todas aquellas inquietudes que pudieran surgir cuando se esté produciendo el cambio y la idea es brindar herramientas mediante los conceptos que serán expuestos y las dinámicas contempladas en la inducción. Mi interés como creador, es que estos puedan hacerlos suyos. Ciertamente, surgirá muchísima información producto del diseño del curso, que debiera ser tomado en cuenta. Esta inducción tiene como objetivo general que las partes involucradas sintonicen y puedan entenderse en este proceso de cambio por el que pasa o pasará la organización.

AUDIENCIA

Se sugiere que participen de este curso cargos ejecutivos, gerenciales, mandos medios y personal de apoyo. Este curso es beneficioso para todo miembro de la organización.

PRE REQUISITOS

- Se requiere de un espacio amplio, iluminado donde los participantes puedan trabajar.
- Las mesas y las sillas deben estar colocadas en forma de U.
- Refrigerio para los participantes incluyendo al facilitador. Y si se hacen en jornadas continuas almuerzo para todos los participantes incluyendo al consultor

OBJETIVOS

- Determinar porqué se tiene que cambiar.
- Determinar todas las fases que contemplan el proceso de cambio.

- Determinar el punto de partida para lograr el cambio.
- Determinar todos los aspectos que contempla la resistencia al cambio.

CERTIFICACIÓN DISPONIBLE

Certificación emitida por COGNOS.

CONTENIDO

1. ¿POR QUE SE TIENE QUE CAMBIAR?
2. PROCESO DE CAMBIO.
3. EL PUNTO DE PARTIDA PARA PRODUCIR EL CAMBIO.
4. ENFOQUE Y PLANTEAMIENTOS DE AUTORES PARA ENTENDER MEJOR EL CAMBIO.
5. RESISTENCIA AL CAMBIO.
6. FASES DE UN PROCESO DE CAMBIO.
7. DIAGNOSTICO DE LA SITUACION ACTUAL.
8. PORQUE FALLAN LOS PROGRAMAS DE CAMBIO

BENEFICIOS

- Que incorporen este tema en su quehacer diario.
- Que puedan tener herramientas para enfrentar el presente.
- Que resuelvan situaciones y eleven su disposición al cambio.