

GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN: Diseño y Ejecución del Plan de Entrenamiento

Código: CGCD

Propuesta de Valor: CAPACITACIÓN GERENCIAL

Duración: 24 Horas



En el actual contexto cambiante y competitivo las organizaciones se encuentran en la búsqueda constante de la alta eficiencia, para ello, entre sus principales estrategias, requieren un capital humano en constante aprendizaje. Para llegar a este objetivo las empresas deben gestionar la capacitación a través de un plan institucional sólido y alineado al negocio.



AUDIENCIA

- Profesionales cuyo quehacer laboral se relacione con la capacitación y desarrollo del RRHH en las organizaciones
- Especialistas en RRHH en general que deseen ampliar sus conocimientos en este campo



PRE REQUISITOS

- No tiene requisitos previos.



OBJETIVOS

- Conocer el papel estratégico de la capacitación.
- Elaborar un diagnóstico de necesidades de capacitación.
- Diseñar un plan anual de entrenamiento
- Implementar un plan de capacitación con los mejores métodos y técnicas
- Elaborar una actividad de capacitación.
- Evaluar las diferentes actividades de entrenamiento puestas en el plan.



CERTIFICACIÓN DISPONIBLE

- Certificado oficial de **COGNOS**.



CONTENIDO

1. EL PAPEL ESTRATÉGICO DE LA CAPACITACIÓN.
2. EL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (1).
3. EL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (2).
4. DISEÑO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN (1).
5. DISEÑO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN (2).
6. EJECUCIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN: MÉTODOS Y TÉCNICAS.
7. EJECUCIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN: PLANEAMIENTO DE UNA ACTIVIDAD DE ENTRENAMIENTO.
8. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA CAPACITACIÓN



BENEFICIOS

- Al finalizar el curso, los participantes estarán en condiciones de diseñar e implementar un plan de capacitación anual que responda a las necesidades específicas de sus organizaciones.