

OKR's: Objectives Key Results

Código: CERMIND-018

Propuesta de Valor: CERTMIND

Duración: 15 Horas



El propósito de la Certificación en Objectives and Key Results es mostrar que el profesional cuenta con el conocimiento sobre la metodología OKR, conoce los roles y responsabilidades, entiende el alcance de los OKR y su impacto sobre el valor generado a la organización, además de ser competente como profesional en el mercado actual.

Nuestro objetivo en CertMind es certificar las habilidades de los profesionales que se desempeñan en el contexto de Tecnología. Para lograrlo, buscamos asegurar que los profesionales demuestren sus habilidades y conocimientos mediante la aplicación de un Examen de Certificación Internacional.

AUDIENCIA

- Este curso es ideal para personas o equipos responsables que buscan entender el valor agregado que ofrece la metodología Objectives and Key Results, relacionada sobre el desarrollo de las organizaciones.
- Roles como: Gerentes, analistas, líderes, especialistas y emprendedores interesados en potencializar y darle valor agregado a sus procesos, proyectos; además de ser una metodología para diferentes áreas profesionales y puede ser aplicada para proyectos personales.

PRE REQUISITOS

- Ser mayor de edad, según la edad mínima determinada por Ley (Según el Documento Nacional de Identidad que deberá ser subido a la plataforma).
- Tener conocimientos básicos de lectura, escritura y aritmética básica: suma, resta, multiplicación y división.
- Lectura y aceptación del Código de ética disponible en la plataforma antes de la presentación del examen de certificación.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

- Poder implementar todos los niveles del ciclo de vida de OKR en su organización (o clientes), desde el desarrollo de buenos Objetivos y Resultados Clave hasta el despliegue de metas estratégicas, tácticas y operativas, monitoreo y cierre con buen gobierno y disciplina. Con este conocimiento adquirido, el titular del certificado hará que la cultura OKR sea

accesible para todos los empleados de la organización (o clientes).

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Entender claramente la analítica de personas, además reconocer las diferencias entre los tipos de management, las metodologías y el nacimiento del OKR.
- Comprender la importancia del OKR, aprender a medir lo que realmente importa, entender su anatomía e identificar un OKR útil.
- Demostrar que entiende el valor agregado y la conversión base uno.
- Identificar los roles y las responsabilidades que la metodología y las etapas del liderazgo del OKR.
- Comprender las maneras con las que se puede trabajar el OKR con otras metodologías y su importancia en el ámbito laboral.

CERTIFICACIÓN DISPONIBLE

- Certificado oficial de **CERTMIND**.
- Este curso lo prepara para la certificación **Objectives and Key Results**.

CONTENIDO

1. ORIGEN OKR

- 1.1. CONTEXTUALIZACIÓN SOBRE LA ANALÍTICA DE PERSONAS
- 1.2. EVOLUCIÓN DE LA GESTIÓN: MANAGEMENT 1.0, MANAGEMENT 2.0, MANAGEMENT 3.0
- 1.3. BUENAS PRÁCTICAS EN LOS NEGOCIOS
- 1.4. MEDICIÓN POR RESULTADOS FINALES
- 1.5. OBJETIVOS SMART
- 1.6. KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)
- 1.7. NACIMIENTO DEL OKR

2. CONOCE LOS OKRS

- 2.1. DEFINICIÓN DE LOS OKRS
- 2.2. OBJETIVOS Y SUS CARACTERÍSTICAS
- 2.3. RESULTADOS CLAVE Y SUS CARACTERÍSTICAS
- 2.4. TIPS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE OKRS

3. METODOLOGÍA OKR

- 3.1. SUPERPODERES DE LOS OKR
- 3.2. EFECTO CASCADO
- 3.3. TIEMPOS Y CICLOS (GLOBALES, EQUIPO, INDIVIDUALES)
- 3.4. CICLO DE LOS OKRS
- 3.5. CONVERSIÓN BASE 1
- 3.6. PUNTO DULCE

4. ROLES Y RESPONSABILIDADES EN EL OKR

- 4.1. SPONSOR

4.2. EMBAJADORA

4.3. LÍDER DE EQUIPO

4.4. PARTICIPANTE DEL EQUIPO

5. ALCANCES DEL OKR

5.1. ALCANCES DEL OKR

5.2. OKR & AGILE

5.3. OKR & SCRUM

5.4. MOKRS & OKR

5.5. OKRS & CFRS

5.6. TRANSFORMACIÓN CULTURAL CON OKRS

5.7. CASOS DE ÉXITO

★ BENEFICIOS

- En este curso los alumnos reconocerán el origen del OKR a través de la evolución de la administración, identificando las diferentes metodologías y comprendiendo el valor agregado de los OKRs.