Administración de Recursos Humanos por Competencias

Código: ARRHHC-001

Propuesta de Valor: CAPACITACIÓN GERENCIAL

Duración: 5 Horas

La Gestión de Recursos Humanos por competencias afronta los desafíos del último siglo que demanda constantemente a los profesionales y a las empresas, contar con conocimientos actuales, que permitan garantizar el éxito organizacional y el cumplimiento de los objetivos organizacionales. La gestión de recursos humanos por competencias se constituye en un modelo en el que se evalúan las competencias personales específicas para cada puesto de trabajo, favoreciendo el desarrollo de nuevas capacidades por el crecimiento personal de los colaboradores. Estas competencias son entendidas como los comportamientos que algunas personas dominan mejor que otras. Los responsables de Recursos Humanos y otros profesionales deben afrontar estos retos y desafíos, deben adaptarse y gestionar la complejidad de un entorno global, evitar los enfoques tradicionales y buscar al mejor talento humano, atraerlo y retenerlo. Este curso compuesto de 5 horas académicas, le permitirá descubrir, desarrollar y mejorar las habilidades de conocimiento y del factor humano, consolidando un alto grado de compromiso y confianza para aportar en las decisiones estratégicas de toda compañía o institución. En definitiva, en este curso se proporcionará herramientas indispensables para la gestión del talento humano, sean estos cognitivos, procedimentales y actitudinales.

AUDIENCIA

- Dirigido a profesionales que tengan relación con la gestión de los Recursos Humanos en su alineamiento con la Estrategia de Negocios de la Organización, tales como:
  - Personal administrativo.
  - Supervisores.
  - Jefes de unidad.
  - Analistas.
  - Jefes de Departamento.

PRE REQUISITOS

- No hay requisitos previos.

OBJETIVOS

Cognos tiene un único cronograma virtual para todos los países de habla Hispana. Los cursos presenciales están disponibles a través de los centros franquiciados.
Copyright © Cognos 2020 Todos los derechos reservados.

- Objetivo General:
  - Incrementar los niveles de productividad y rendimiento de los funcionarios mediante la capacidad en administración de recursos humanos por competencia.
- Objetivo Especifico:
  - Identificar las contribuciones relevantes que hacen los puestos a la misión, los fines y los resultados del negocio de la empresa.
  - Explicar los elementos fundamentos de una administración de recursos humanos basada en las competencias y compararla versus un esquema clásico.
  - Analizar los conceptos, los criterios y los fundamentos técnicos del esquema de administración de recursos humanos con base en las competencias laborales.
  - Explicar las condiciones y los principios que se requieren para estructurar y administrar un proceso de gestión del recursos humanos con base en competencias.
  - Revisar y analizar la aplicación de la gestión por competencias en las principales áreas de administración de los recursos humanos.

CERTIFICACIÓN DISPONIBLE

- Certificado emitido por **COGNOS**.

CONTENIDO

1. ¿QUÉ SON LAS COMPETENCIAS LABORALES?
2. ¿CÓMO IDENTIFICAR COMPETENCIAS LABORALES?
3. MÉTODOS PARA LA PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN
4. HABILIDADES PARA ANALIZAR COMPETENCIAS LABORALES
5. MÉTODOS DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
6. EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES MEDIANTE EL TRABAJO EN EQUIPO
7. IMPLICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS EN LOS PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS

BENEFICIOS

Al finalizar el curso, el estudiante estará:

- Capacitado para planificar y organizar.
- Habilidad de resolver problemas.
- Capacitad de trabajar en equipo.
- Habilidad de analizar las competencias laborales

Cognos tiene un único cronograma virtual para todos los países de habla Hispana. Los cursos presenciales están disponibles a través de los centros franquiciados.
Copyright © Cognos 2020 Todos los derechos reservados.