

Alta Gerencia y Liderazgo

Código: AGL-001

Propuesta de Valor: CAPACITACIÓN GERENCIAL

Duración: 15 Horas



Para alcanzar las metas corporativas es importante que el personal de alto rango empresarial encargado de realizar las gestiones correspondientes comprenda a cabalidad el significado práctico y aplicado de la Dirección Empresarial.

El curso de Alta Gerencia y Liderazgo permite en sus participantes adquirir conocimientos y desarrollar habilidades para planificar, diseñar y aplicar estrategias gerenciales efectivas, con el fin de poder enfrentar los constantes y cambiantes retos del mundo empresarial de hoy en día.

Más información: [AQUÍ](#)

Reserve su plaza: [AQUÍ](#)



AUDIENCIA

- Directores, gerentes, jefes, líderes de equipos, supervisores, profesionales de las áreas de administración de empresas públicas o privadas que tienen a su cargo la responsabilidad de liderar equipos de trabajo.



PRE REQUISITOS

- No hay requisitos previos.



OBJETIVOS

- Adquirir conocimientos actualmente vigentes y utilizados para gerenciar una empresa de modo eficiente, así como aplicar herramientas idóneas para dirigir competitivamente un negocio o área operativa.
- Reconocer el estilo personal y de liderazgo de los participantes. Identificar y evaluar las características de un actual líder efectivo.
- Fortalecer y actualizar los conocimientos de liderazgo a directores, gerentes, y ejecutivos de alto rango, bajo la concepción de una visión estratégica y global. Permitiendo establecer relaciones más efectivas con los colaboradores.
- Analizar la importancia de la visión compartida para el desarrollo organizativo.



CERTIFICACIÓN DISPONIBLE

- Certificado emitido por **COGNOS**.



CONTENIDO

1. ALTA GERENCIA Y LIDERAZGO

- 1.1. FILOSOFÍA GERENCIAL
- 1.2. VALORES Y VIRTUDES GERENCIALES
- 1.3. CONCEPTOS Y CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER
- 1.4. RASGOS Y ÉTICA DEL LIDERAZGO
- 1.5. EXIGENCIAS DEL LÍDER EN LA ACTUALIDAD
- 1.6. TIPOS DE LIDERAZGO
- 1.7. FORMACIÓN Y DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO
- 1.8. LIDERAZGO Y CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES
- 1.9. EVOLUCIÓN DE LA ALTA GERENCIA Y LIDERAZGO EN EL SIGLO XXI
- 1.10. RETOS GERENCIALES
- 1.11. CASOS DE ESTUDIO

2. RELACIÓN DEL TALENTO HUMANO Y LA ALTA GERENCIA

- 2.1. CRITERIOS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL
- 2.2. IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
- 2.3. ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO
- 2.4. ENTRENAMIENTO, COACHING Y MOTIVACIÓN
- 2.5. INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA
- 2.6. ESTILOS DE COMPORTAMIENTOS
- 2.7. TENDENCIAS GENERALES DE ESTILOS DE COMPORTAMIENTOS
- 2.8. REAJUSTES DE ESTILOS DE COMPORTAMIENTOS

3. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

- 3.1. DEFINICIONES DE ESTRATEGIA
- 3.2. PENSAMIENTO ESTRATÉGICO
- 3.3. ESTRATEGIA CORPORATIVA
- 3.4. PROCESO DE DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
- 3.5. FACTORES QUE AFECTAN A LA ESTRATEGIA
- 3.6. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EMPRESARIAL
- 3.7. IMPLEMENTACIÓN Y CONTROL ESTRATÉGICO
- 3.8. VENTAJA COMPETITIVA
- 3.9. DIFERENCIAS ENTRE MODELOS DE PLANEACIÓN Y MÉTODOS DE GESTIÓN ESTRATÉGICA
- 3.10. INDICADORES DE GESTIÓN
- 3.11. HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS PARA LA TOMA DE DECISIONES
- 3.12. MEJORA CONTINUA

4. MANEJO DE RECURSOS GERENCIALES

- 4.1. EL TRABAJO DEL GERENTE GENERAL
- 4.2. MODELO DE EFECTIVIDAD GERENCIAL
- 4.3. MANEJO DE RECURSOS DESDE LA PERSPECTIVA INDIVIDUAL
- 4.4. MANEJO DE RECURSOS DESDE LA PERSPECTIVA COLECTIVA
- 4.5. LENGUAJE Y EMOCIONES
- 4.6. TIPOS DE NEGOCIACIONES Y CULTURA EMPRESARIAL
- 4.7. LAS HABILIDADES DEL NEGOCIADOR
- 4.8. GESTIÓN DE LA COMPETITIVIDAD
- 4.9. ANÁLISIS DE PROCESOS
- 4.10. TOMA DE DECISIÓN EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL

★ BENEFICIOS

- Al finalizar el curso los participantes estarán en condiciones de:
 - Evaluar sus características particulares como líder de equipos y poder identificar las áreas en las que tiene oportunidades de mejora.
 - Comprender el significado de ser un líder en tiempos actuales analizando la relación que debe tener el líder con el grupo y viceversa, mejorando su relación con sus colaboradores.